



Los sindicatos hacen balance de su mandato

Con una legislatura a punto de terminar, los representantes sindicales de Lipasam y el presidente del Comité de Empresa hacen balance de los cuatro años de gestión y anuncian sus propuestas para la recta final. La bolsa de empleo, los cursos de formación y ofrecer más bienestar a los trabajadores, sus principales retos. | Páginas 4-5

8 Foro

Éxito en las II Jornadas Técnicas sobre Higiene Urbana

▶ 3

8 Moda limpia

Lipasam participa en la XII Edición de Andalucía de Moda

▶ 7



8 Homenaje

Reconocimiento a los trabajadores y jubilados

▶ 8



Mecanización y personas

Francisco José Juan
Gerente de LIPASAM

Paseando por la calle Betis se puede contemplar un monumento histórico nacional y seña de identidad de la ciudad de Sevilla. ¡Qué sevillano no se siente orgulloso de su Puente de Triana! Pero... ¿cómo recibieron los sevillanos un puente de acero fundido y piedra -innovador y revolucionario para su época-, cuando fue construido en 1847?

Las innovaciones no suelen ser bien recibidas por la población en general, porque suponen cambios en nuestros modelos de pensamiento y provocan tensiones para el que las impulsa, que siempre suele recibir críticas. En el caso que nos ocupa, la principal es la de “menos máquinas y más personas”.

La mecanización se impone en nuestro sector. Cualquier ciudad moderna de nuestro entorno utiliza maquinaria para la limpieza. Maquinaria cada vez más automática, más sofisticada, para que la limpieza sea más intensiva, más a fondo, más productiva. Pero ¿ha sido la introducción de la nueva maquinaria y de los nuevos tratamientos las innovaciones más importantes que ha sufrido nuestra compañía? Podemos concluir que no. Más importante que las máquinas son siempre las personas. Y ha sido, sin duda, la mejora en la capacitación de nuestro personal la auténtica innovación que ha registrado nuestra empresa. Los tratamientos manuales de limpieza se han reducido desde un 80% hasta un 40%. Esto significa que un gran número de operarios de nuestra empresa, antes peones de barrido, han pasado a ser oficial VL, conductores de barredoras... y otros más llevarán pronto un triciclo.

Ahora tenemos una empresa con operarios más preparados, con mayores conocimientos, con mayor iniciativa y poder de decisión. Pienso que debemos felicitarnos por ello, pues, como decía Abraham Lincoln: “El conocimiento es la mejor inversión que se puede hacer”. Estando más preparados nos sentiremos más satisfechos profesionalmente, y a la vez proporcionaremos servicios más productivos a la ciudad, algo de lo que todos ya nos sentimos orgullosos.



Cualificación. Una de las jornadas de formación celebrada recientemente.

La formación, el gran aliado

Este proyecto se encuadra dentro del Plan Estratégico de Lipasam

El nuevo sistema de trabajo puesto en marcha en Lipasam con la introducción de maquinaria muy avanzada ha llevado a extremar la formación de la plantilla. Durante 2014 se ha realizado una ambiciosa edición del Plan de Formación que se encuadra dentro del Plan Estratégico de la empresa y que ha requerido emprender los mecanismos necesarios para mejorar la cualificación profesional del capital humano. Otro de los objetivos ha sido provocar un cambio de actitud entre los empleados para que mejoren su trabajo al contar con más conocimiento.

El Plan de Formación ha tenido tres retos fundamentales: la adaptación a los nuevos puestos de trabajo y a las competencias a partir de ahora marcadas, la promoción, al ofrecer al personal la posibilidad de optar a mayores metas profesionales, y también la prevención de riesgos laborales.

El primer paso fue identificar las necesidades de formación de la plantilla en función a los cambios que habían ido experimentando los distintos departamentos por la evolución en el sistema de trabajo. A partir de ahí se diseñó un plan en el que se contemplaron todas estas necesidades de me-

**En torno a 1.251 personas
participaron en la empresa
en algunos de los
125 grupos formativos**

jora y se lanzó una oferta formativa, que fue acogida muy positivamente por todos.

Ya el año pasado se alcanzaron resultados muy positivos: 1.251 personas participaron en la empresa en alguno de los 125 grupos formativos y se superaron las 16.000 horas de formación, exactamente se impartieron 16.348 horas financiadas con 123.306 euros de la Fundación Tripartita. La asistencia a clase lideró el sistema de recibir enseñanza, dado que sólo una acción formativa fue a distancia y cuatro mixtas, mientras que 120 acciones fueron presenciales.

Esta experiencia y las necesidades formativas que se han ido generando en los últimos meses han configurado el nuevo Plan de Formación, que un año más ayudará a la plantilla de Lipasam a estar a la última en maquinaria, tecnología y avances.

Lipasam, referente internacional en las ‘II Jornadas Técnicas de Higiene Urbana’

El concejal delegado de Urbanismo y Medio Ambiente del Ayuntamiento de Sevilla, Maximiliano Vílchez, ha realizado un balance muy positivo de las II Jornadas Técnicas de Higiene Urbana y Medio Ambiente, que se han celebrado en Sevilla, en la sede de la Fundación Cajasol, los días 16 y 17 de octubre, organizadas por la Empresa Municipal de Limpieza.

Lipasam ha captado la atención internacional con la celebración de estas jornadas al congregar a ponentes de reconocido prestigio de todo el mundo durante su celebración. Los más de 280 congresistas han recibido información del presente y futuro de la recogida, limpieza y tratamiento de residuos en todo el mundo.

Durante el evento se han abordado aspectos como la perspectiva de la gestión de residuos en la Unión Europea, el marco legal, la gestión de fondos públicos y europeos, la sostenibilidad, y los proyectos e iniciativas más innovadoras en este ámbito. Las jornadas técnicas han estado organizadas por la empresa municipal de limpieza Lipasam, Sadeco, Epemasa y Ategrus.

Junto al presidente de la International Solid Waste Association (ISWA), David Robert Newman, quien ofreció la ponencia ‘Perspectivas y Visión sobre la Gestión de Residuos en Europa’, han participado el máximo responsable de los servicios públicos de San Francisco, Mohammed Nuru; el gerente de Recology, centrado en la recogida y tratamiento de residuos en San Francisco; el ingeniero Diego Leone, subsecretario de Servicios Públicos de la ciudad argentina de Rosario; además del periodista y Premio Nacional de Medio Ambiente Arturo Larena, que condujo la mesa redonda sobre medios de comunicación y comunicación ambiental.

Igualmente, han participado como



Foro. El representante de San Francisco, durante su intervención.

Han participado como ponentes catedráticos universitarios y máximos responsables de las empresas del sector

ponentes catedráticos universitarios o máximos responsables de la Asociación Técnica para la Gestión de Residuos, y el Medio Ambiente (Ategrus), de Ecovidrio, Ecoembes, de Gó-

mez-Acebo & Pombo o Garrigues, de la Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Andalucía, de Lipasam, de la Fundación Finnovaregio, de Sadeco, o de los Ayuntamientos de Barcelona y Vitoria-Gasteiz, entre otros.

También se analizaron las nuevas tecnologías para gestionar los residuos, dentro del ámbito de las “smart city”. Un tema que suscitó mucho interés y que fue analizado por Telefónica, Epemasa, CNHI (Case New Holland Industrial), Ros Roca Enviroment y por representantes del Ministerio de Economía.

“Una de las mejores empresas del sector”

Maximiliano Vílchez puso en valor la nueva programación de limpieza viaria desarrollada por el gobierno municipal, consistente en la “redistribución de los recursos y optimización de los servicios de limpieza para tener mayor presencia en toda la ciudad, de lunes a domingo, y durante todo el día, y del incremento de la mecanización con la adquisición de 160 vehículos y 116 triciclos”.

Afirmó también que “hoy día Lipasam es una empresa profesionalizada,



Declaraciones. Vílchez, en las jornadas.

comparable con las mejores empresas de su sector, ya sean públicas o privadas. Una empresa competitiva, con unos costes muy razonables y afán de servicio público”.

Entrevista a...

Fernando Castilla Ruiz

Representante de UGT

“Ahora ha mejorado la calidad de vida de los trabajadores”

El 1 de marzo de 2015 hará 25 años que empezó a trabajar en el servicio de limpieza, animado por la experiencia de su padre. Entró de peón, barriendo las calles en el Parque de Eritaña. Como había militado en UGT por otras empresas, los compañeros le propusieron ser delegado sindical, un cometido que asume desde entonces. Y ya son 12 los años que lleva como secretario general en la empresa.

-¿Cuántos afiliados tienen?

-Unos 270, aproximadamente.

-¿Qué ofrecen desde UGT a los trabajadores?

-Entre otras otras cuestiones, como puede ser la formación, aportamos apoyo jurídico, defensa de derechos, y respaldamos a los compañeros en las negociaciones colectivas, para que nadie usurpe los logros conseguidos. También damos respuesta a cualquier cuestión que surja.

-¿Qué balance hace de estos 12 años?

-Internamente, a pesar de los recortes, de las leyes del Gobierno Central, la Junta y el plan de ajuste del Ayuntamiento, hemos conseguido mejorar muchos derechos de nuestro convenio colectivo, regu-



“Se ha trabajado muy duro para lograr el mayor bienestar de toda la plantilla”

lar cosas que no teníamos reguladas... hemos contribuido desde UGT, como parte del Comité, a que esas cuestiones estén contempladas y beneficien a nuestros compañeros. En general, ha mejorado la calidad de vida de los trabajadores. Es cierto que en los últimos 4 años hemos tenido problemas, pero puedo asegurarle que hemos trabajado muy duro para lograr el bienestar de toda la plantilla de nuestra empresa.

-¿Qué retos más inmediatos se plantea?

-Mejorar nuestras condiciones. Como se ha retirado el plan de ajuste del Ayuntamiento que llevó a recortes, deben retornar nuestros derechos: el 5 % de salario y nuestra jornada de 7 horas.

José Vallecillo Nieto

Representante sindical de CSIF

“Hemos logrado cambios en la empresa”

Lleva 31 años en Lipasam, y desde 2006 forma parte del CSIF. En los últimos 8 años ha sido el representante del sindicato, algo que le ha permitido estar en continuo contacto con sus compañeros y dar una respuesta a sus demandas.

-¿Qué balance hace de los 8 años al frente del CSIF en Lipasam?

-Muy positivo, hemos prosperado bastante. Hemos conseguido impulsar cambios en la empresa, aunque quedan aún en el tintero asuntos pendientes, como la relación de los puestos de trabajo con el organigrama.

-¿Cuántos afiliados tienen?

-Tenemos 101, pero vienen a pedirnos ayuda muchos más. En las pasadas elecciones contábamos con 80 afiliados y nos votaron 250 compañeros.

-¿De qué logro se siente orgulloso?

-En este tiempo hemos conseguido muchas cosas, como las puertas de los talleres, que estaban muy viejas, la escalera del Parque Central, en la que se cayó un compañero y pedimos que se cambiara porque era de hierro, y se



“Nuestro reto: conseguir que confíen en nosotros, no vamos a defraudarlos”

“El peor momento lo viví hace dos meses por la bolsa de empleo”

consiguió... hemos dado respuesta a numerosas demandas.

-¿Cuál ha sido el peor momento?

- Hace dos meses, por una mala acción de otro sindicato, que ha creado una mala imagen nuestra por los cursos de formación de la bolsa de empleo. El tiempo nos está poniendo a cada uno en nuestro sitio y nosotros hemos dejado bien claro que estamos a favor de que se contrate a los compañeros que llevan muchos años trabajando en Lipasam con nosotros.

- ¿Y cuál es el reto?

-Conseguir que los trabajadores confíen más en nosotros porque no los vamos a defraudar en ningún momento.

Andrés Doblado Cordero
 Presidente del Comité de Empresa

“Busco más bienestar y mejores condiciones para todos”

El trabajo en Lipasam ha cambiado mucho en los 32 años que lleva en la empresa. Tanto que ahora parece impensable que un empleado se hubiera tenido que dar de baja dos veces por sufrir otitis, como le sucedió a él, como consecuencia de cargar al hombro bidones llenos de basura sin bolsa, algunos con filtraciones, y ésta resbalar por su cara de manera frecuente. De aquella imagen en la que cuatro operarios recogían las bolsas a mano, caminando o corriendo junto a los camiones Pegaso, hasta la recogida neumática hay un abismo y una larga historia.

-¿Cómo era el trabajo en Lipasam cuando entró en la empresa?

-Muy diferente, muy precario. No teníamos ropa, ni guantes, ni botas... Tengo cortes en los nudillos, pinchazos en los dedos, heridas en las manos y estoy operado por la espina de una rosa. Eso era lo normal en los basureros, como se nos llamaba. Hoy ha cambiado el sistema, y Lipasam se ha convertido en una empresa fuerte.

-¿Cuál ha sido el momento más difícil?

-Sin duda la huelga. Yo acababa de aterrizar como presidente desde CC.OO. y lo pasé muy mal. Una huelga



“Hoy ha cambiado todo el sistema y Lipasam se ha convertido en una empresa fuerte”

siempre es el fracaso de la negociación, del entendimiento. Y fue la más larga que hemos tenido en los servicios municipales, once días. Una situación así no beneficia a nadie: se pierde dinero, se generan molestias a los ciudadanos, se crea un clima de crispación...

-¿En qué momento están ahora?

-Próximamente tendremos elecciones sindicales. Nuestra principal preocupación es la bolsa de empleo. Se han inscrito 15.000 personas, y desde el principio dejamos claro que no vamos a permitir que se queden en la calle los 400 compañeros que llevan muchos años con nosotros. También buscamos el bienestar de toda la plantilla, algo para lo que reclamaremos mejoras.

Antonio Bazo Mora
 Representante de CC.OO.

“A mí me ha tocado bailar con la más fea”



Lleva en CC.OO. 17 años, uno menos que como trabajador de Lipasam. Y se ha estrenado esta legislatura como representante de los trabajadores en el Comité de Empresa, una época difícil y de problemas, tanto que asegura con rotundidad que le ha tocado “bailar con la más fea”.

-¿Por qué dice esto?

-Porque CC.OO. es sindicato líder desde que se crea el Comité de Empresa, en el año 86. Y la principal preocupación venía siendo negociar cada dos o tres años el convenio. Yo he tenido que lidiar con dos convenios, con los recortes del Gobierno Central y con el plan de austeridad del Ayuntamiento, además de con una huelga. Y a ello se suman las medidas de reestructuración internas.

-¿Qué retos hay encima de la mesa?

-Habrá elecciones sindicales en marzo y el reto fundamental es intentar recuperar lo que hemos perdido, las mejoras económicas y salariales que se han quedado en el camino. Estamos en contra de cómo se ha hecho la reestructuración de la limpieza viaria, y nos vamos a batir el cobre para lograr

“Vamos a intentar recuperar los derechos que hemos perdido por el camino”

cambios. Una cuestión importante es pelear por mejoras salariales y por tener el horario de antes, las 35 horas semanales, además de los turnos iniciales. Y hay que aumentar la plantilla fija, esto lo llevaremos en nuestro programa sindical. En 2009 teníamos más indefinidos que ahora, 1.372, cerca de un centenar más. Si comparamos los kilómetros de viales que se limpian y los servicios que se prestaban comprobaremos el enorme esfuerzo que estamos haciendo. Y no se nos puede estirar como a un chicle. Otro asunto a tener en cuenta es el de la bolsa de empleo. Dijimos que si había que contar con 600 ó 700, se conservarían los 400 trabajadores eventuales que teníamos y sólo se sacarían a la bolsa las plazas sobrantes. No se hizo así, pero no vamos a permitir que nuestros compañeros se queden fuera.

Nuestros protagonistas

Jimmy, el afán de superación con el humor como lema

El sonido de maullidos que precede a la entrevista fue la primera señal de que el protagonista de este espacio es alguien especial. Los ‘miau’ que se escuchaban en el Parque de Los Príncipes eran saludos de broma que le dirigían a Rafael Expósito los compañeros al volver de su servicio con las bicicletas de limpieza. Pero allí nadie lo conoce por su nombre de pila. Para todos es Jimmy, un mote que le pusieron los del turno de noche.

Cerca de cuatro décadas lleva este trabajador ocupándose de la limpieza de Sevilla, un periodo en el que ha habido tantos cambios que ya nada tiene que ver con la labor que desempeñaba, animado por su hermano pequeño, que había entrado algún tiempo antes en la empresa y ahora sigue en el Parque Central. Una familia con tradición en el sector que se remonta a hace años, “cuando cogíamos la basura a mano. El corte que tengo en esta mano es de aquella época. Ni me di cuenta, me llevaron al hospital y me lo cosieron. Ahora estamos mucho mejor. Trabajamos con la ropa adecuada, los impermeables, los guantes, las botas, todo. Y cada vez iremos mejorando más”.

A Jimmy no sólo no le asustan los cambios, todo lo contrario: es el primero en aprender. “No podemos quedarnos atrás. Me gusta que me enseñen, probar y yo explicarle a los demás. Es lo que hice con la nueva maquinaria, y luego con las bicicletas”. Esta máxima también va muy unida al compañerismo, una palabra que no sólo le gusta, sino que practica continuamente. Y ese buen ambiente se nota nada más entrar en el parque. Son habituales las bromas entre jóvenes, mayores, mujeres... “Somos como una familia, y los que se van in-



Rafael Expósito, en su puesto de trabajo.

“No podemos quedarnos atrás. Me gusta que me enseñen, probar y explicarle lo aprendido a los demás”

corporando van entrando en nuestra dinámica”.

Anécdotas, bromas, sonrisas, novatadas divertidas... Quizás así se aprenda mejor y más rápido. “A algunos les ha costado un poco hacer el esfuerzo de acostumbrarse a la nueva maquinaria porque necesita unos conocimientos muy específicos, pero los ayudamos a asimilarlo. También esto nos pasó con las bicicletas: antes eran reacios y protestaban, a algunos les hemos dado las de puñitos, pero ahora cada uno tiene la suya y disfrutan mucho con su trabajo”.

Cuadro de honor

Todos contra los accidentes

Inauguramos este Cuadro de Honor con nuestro reconocimiento a los compañeros que el pasado 20 de octubre colaboraron para evitar incidentes originados por la lluvia fuera de su jornada laboral.

Por las inclemencias del tiempo, existía barro en la calzada que cubría los tres carriles en ambos sentidos de la Ronda Norte, concretamente en el tramo comprendido entre el punto Limpio Los Olivos y la calle Metalurgia del Polígono Calonge. Ya se habían producido accidentes cuando se requirió el trabajo y el atasco de vehículos era previsible, por lo que la premura de la realización de las tareas era crucial. La llamada de aviso llegó a Lipasam sobre las 06,45h, tiempo de llenar las baldeadoras y enviar al lugar personal voluntario que había concluido su jornada. Una vez allí se sumó una dotación de una brigada con dos operarios de Polígono Norte, antes de que el turno de mañana se incorporara.

También mencionar que la dotación del VIR de Parque Este pasaba por allí y no dudaron en echar una mano. Con la colaboración de todos, dos horas después la zona estaba totalmente limpia y se pudo reestablecer el tráfico en el mínimo tiempo posible. También queremos realizar una mención especial a Jorge Martín Rivera, capataz que llevó a cabo la realización de la limpieza junto con otros dos capataces y varios operarios.



Trabajo realizado en la Ronda Norte.

Alta costura entre telas recicladas



Representación. El gerente y el director de Participación Ciudadana junto a las modelos que exhibieron los trajes de Lipasam.

“En casa nunca lo harías” o “Sevilla limpia” han sido algunos de los lemas que se han podido leer en los trajes realizados por 16 diseñadores andaluces, todos ellos confeccionados a partir de material reciclado que facilitó Lipasam. La colección sirvió el pasado 5 de no-



viembre para cerrar la XII Edición de Andalucía de Moda, celebrada en el Palacio de los Marqueses de la Algaba.

Las 16 firmas participantes confeccionaron sus diseños a partir de los tejidos reciclados aportados por Lipasam, por lo que pudieron verse vestidos con drapados, volantes

Las 16 firmas participantes confeccionaron sus diseños a partir de los tejidos reciclados aportados por Lipasam

y plisados de material reciclado, o guantes hechos con bolsas.

Coordinados por Pedro González, representante de Doble Erre, los encargados de crear belleza a partir de estos materiales y demostrar que la moda tiene que ser limpia fueron los diseñadores Daniel Carrasco, María Jurado, José Luis Zambonino, Alejandro Postigo, Roberto Diz, Felipe Duque, Tolivqui, La Casa Sentida, Manuel Odriozola, Camila Velvet, Hilando el Tiempo, Susana Álvarez, Francisco Tamaral, Helen, Claudina y Fancina Salvaje.

La puesta de largo de estos diseños sostenibles tuvo lugar horas antes del desfile, con la presentación en exclusiva del modelo diseñado por Roberto Diz, acto respaldado por la directora de Doble Erre, Raquel Revuelta, y que congregó al mundo de la Moda en el Gourmet Experience de El Duque.

I Encuentro de Moda y Diseño Ecosostenible

Dentro de Andalucía de Moda se celebró también el I Encuentro de Moda y Diseño Ecosostenible de Andalucía, que contó con varios actos. Uno de ellos fue la presentación de la Asociación Verde Eco Desing, una iniciativa de varios diseñadores que apuesta por tejidos ecológicos en sus creaciones.

También tuvo lugar la presentación del libro “Moda ética para un futuro sostenible”, de Elena Salcedo. La autora arrojó cifras que llamaron la atención, como que sólo un pantalón vaquero necesita más de 3.500 litros de agua en su ciclo de vida. Y participaron iniciativas innovadoras, como la del empresario Javier Goyeneche, fundador de la empresa Ecoalf (Upcycling Worldwide), que elabora ropa y complementos a partir de materiales reciclados.



Reconocimiento. Instante de la entrega de los galardones a los homenajeados por su trayectoria laboral en Lipasam.

Lipasam rinde homenaje a sus trabajadores

El acto tuvo lugar el pasado 30 de septiembre en el Hogar Virgen de los Reyes

El pasado 30 de septiembre tuvo lugar en el Hogar Virgen de los Reyes un acto Homenaje a los trabajadores de Lipasam que cumplían sus bodas de plata y se jubilaron durante 2012 y 2013. Un total de 109 empleados recibieron un reconocimiento que estuvo presidido por el alcalde de Sevilla, Juan Ignacio Zoido, y contó con el delegado de Urbanismo y Medio Ambiente, Maximiliano Vilchez, el gerente de Lipasam, Francisco José Juan, y los directores de área.

El alcalde destacó la importante labor realizada por los homenajeados, muchos de los cuales llevan en activo desde que se fundó Lipasam, hace 28 años, y recalzó que “son los verdaderos artífices de que este proyecto sea hoy una realidad palpable”. El regidor recordó que la creación de Lipasam respondió a la “apuesta firme” del Ayuntamiento por la modernización del antiguo Servicio Municipal de Limpieza y su transformación en una empresa moderna y profesional, siempre dentro del ámbito de lo público.

Zoido afirmó que la clave de la modernización y el servicio de calidad que se presta desde Lipasam está en su plantilla, que siempre está detrás de cada evento que se celebra en

La clave de la modernización y del servicio de calidad de Lipasam está en toda su plantilla

la ciudad, además de en el día a día. Gracias a este esfuerzo Lipasam puede ser comparada “con las empresas

más competitivas del sector de toda Europa, con unos costes razonables. Una labor que es bien percibida por los ciudadanos, de la que tanto los sevillanos como la plantilla pueden sentirse muy orgullosos”, dijo.

Los homenajeados disfrutaron mucho recogiendo sus reconocimientos y sintiendo el apoyo de muchos de sus compañeros.

Juan José Boza

Las circunstancias dieron a Juan José Boza un más que merecido protagonismo. Al desplazarse en silla de ruedas, el alcalde bajó del escenario en el momento en el que se le nombró para entregarle la placa con la que se reconocía toda una vida al servicio de Lipasam. El gesto no sólo emocionó al jubilado, sino los asistentes, especialmente porque contar con este compañero en el acto respondía a un esfuerzo de superación del protagonista.

Y es que hace aproximadamente un año, Boza sufrió un infarto cerebral que le impide hablar y tener movilidad.



Hasta el día del accidente, este oficial de primera trabajaba como conductor del Servicio de Recogida del Parque Central. A partir de entonces su vida cambió radicalmente, pero su fuerza de voluntad y su apuesta por la rehabilitación han sido claves para salir del estado al que se vio condenado y poder llevar una vida más o menos normal con su familia, con la que el contacto es a través de cartulinas y de una Tablet. Precisamente a través de estos medios ha trasladado a su hijo, José Boza, también trabajador de Lipasam, su felicidad por haber podido asistir al acto homenaje y sentir el cariño de todos sus compañeros. Un sentimiento que compartió con Juan José toda la plantilla.